



“ISTITUTO COMPRENSIVO N° 5 “SANTA LUCIA”

Via Mons. L. Bellomi, 1 - 37137 VERONA - Tel. 045/953031

Email: vric87700c@istruzione.it – Pec: vric87700c@pec.istruzione.it

Sito web: www.ic5verona.gov.it



Prot. 1231

Verona, 28 marzo 2018

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2017/2018 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 28 marzo 2018 il Dirigente Scolastico dell' Istituto Comprensivo n. 5 “Santa Lucia” di Verona e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA l'Assemblea del Personale ATA del 08/09/2017 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 7 gennaio 2016 in cui viene deliberato il PTOF per gli anni scolastici 2016-2019 (delibera n. 2);

VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 19 gennaio 2016 in cui viene adottato il PTOF per gli anni scolastici 2016-2019 (delibera n. 18);

VISTI i verbali dei Collegi Docenti dei giorni 1 settembre 2017, 21 settembre 2017 e 16 novembre 2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 28 marzo 2018 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011;

VISTA la comunicazione MIUR prot. 19107 del 28/09/2017

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 28/03/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla firma:



“ISTITUTO COMPRENSIVO N° 5 “SANTA LUCIA”

Via Mons. L. Bellomi, 1 - 37137 VERONA - Tel. 045/953031
Email: vric87700c@istruzione.it – Pec: vric87700c@pec.istruzione.it
Sito web: www.ic5verona.gov.it



	<ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSAL - GILDA - Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, Terminale associativo nominato da FLC CGIL
Soggetti destinatari	Personale docente ed A.T.A. dell'I.C. 5 “Santa Lucia” di Verona
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Materie previste dall’art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l’utilizzo del fondo dell’istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio personale docente e ATA; • le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA • le relazioni e i diritti sindacali a livello di istituzione scolastica; • l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Rispetto dell’iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
<ul style="list-style-type: none"> - Intervento dell’Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa 	<p>L’ipotesi di contratto firmata il 28 marzo 2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria 	Adempimento non dovuto per effetto dell’articolo 5 del DPCM 26/01/2011

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L’istituto Comprensivo n.5 “Santa Lucia” di Verona è composto da n° 2 scuole dell’Infanzia, n° 3 scuole primarie, n° 1 scuola secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 831 alunni. L’analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017-2018:

- acquisizione di competenze chiave nell’ottica del quadro europeo di riferimento per l’apprendimento permanente (Raccomandazione 2006/962/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2006) sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà



“ISTITUTO COMPRENSIVO N° 5 “SANTA LUCIA”

Via Mons. L. Bellomi, 1 - 37137 VERONA - Tel. 045/953031
Email: vric87700c@istruzione.it – Pec: vric87700c@pec.istruzione.it
Sito web: www.ic5verona.gov.it



specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, inclusione alunni stranieri e diversamente abili;
• conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Il contratto d'istituto è stato quindi finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione al RAV, al PDM, agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Parte Prima - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica a norma del D.Lgs 165/2001.

Parte Seconda - Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Parte Terza - Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Parte Quarta - Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'articolazione dell'orario di lavoro, delle lezioni, delle attività funzionali, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento in sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per usufruire di permessi e ferie, per la formazione e la flessibilità.

Parte Quinta - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs 81/2008

Parte Sesta- Norme transitorie e finali: viene definita la natura premiale della retribuzione accessoria e stabilita la clausola di salvaguardia finanziaria.

Parte Settima – Parte Economica: vengono definiti i parametri oggettivi ai fini della determinazione del budget, vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a. s. 2017-2018 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 34.425,57 ed è così ripartita:



“ISTITUTO COMPRENSIVO N° 5 “SANTA LUCIA”

Via Mons. L. Bellomi, 1 - 37137 VERONA - Tel. 045/953031
Email: vric87700c@istruzione.it – Pec: vric87700c@pec.istruzione.it
Sito web: www.ic5verona.gov.it



- Quota funzioni strumentali all’offerta formativa: € 4.692,51
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 1.987,38
- Quota incarichi specifici personale ATA : € 2.438,13
- Fondo di Istituto complessivo: € 34.425,57 - quota per n. 6 punti di erogazione del servizio - totale organico di diritto n. 104
- Residui risorse contrattuali dell’a. s. 2016-2017 pari a: 4.063,62

- Suddivisione tra il personale

Prima della suddivisione del F.I.S. vengono accantonate le seguenti somme:

- Collaboratore del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 4.000,00
- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3.870,00

La disponibilità del F.I.S. viene così suddivisa:

- Docenti: 80,00%
- ATA: 20,00% (di cui il 30% è destinato agli Assistenti Amministrativi ed il 70% ai Collaboratori Scolastici)

b) Abrogazioni

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Parte non applicabile ai sensi dell’art. 5 del DPCM 26/01/2011

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/01/2011

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell’ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28 marzo 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Nicoletta Dalle Vedove